

Requisiti della norma SA8000

- non utilizzare o sostenere l'utilizzo di lavoro infantile
- non utilizzare o sostenere l'utilizzo di lavoro forzato e obbligato
- garantire a tutti i dipendenti un ambiente di lavoro sicuro e salubre e stabilire efficaci provvedimenti per prevenire potenziali incidenti e lesioni alla salute dei lavoratori
- rispettare il diritto dei lavoratori di aderire, formare, partecipare o organizzare sindacati secondo la propria volontà e di contrattare collettivamente con l'azienda
- non attuare o dare sostegno ad alcun tipo di discriminazione, inclusa l'esclusione o la preferenza basata su razza, sesso, età, religione, opinione politica, nazionalità o classe sociale
- non utilizzare o sostenere pratiche disciplinari riconducibili a punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, abusi verbali, ovvero trattare tutto il personale con dignità e rispetto
- rispettare le leggi e gli accordi nazionali e locali applicabili all'orario di lavoro, alle ferie e alle festività
- retribuire i dipendenti rispettando il contratto collettivo nazionale di lavoro e quello integrativo aziendale