

Gentili Stakeholder,

con la presente abbiamo il piacere di informarVi che, in data 19 giugno 2023, la Provincia Autonoma di Trento ha rilasciato a Consorzio Lavoro Ambiente Società Cooperativa il **certificato Family Audit**, ovvero uno **strumento di management** per:

- attivare un **cambiamento culturale** nelle Organizzazioni attraverso politiche innovative di gestione delle Risorse Umane orientate a il benessere dei e delle Dipendenti e delle loro famiglie, la promozione delle pari opportunità, la crescita aziendale, la conciliazione vita-lavoro e il benessere territoriale;
- supportare le Aziende per un adeguato **bilanciamento tra gli interessi ed i bisogni dell'Organizzazione e degli Occupati ed Occupate**;
- assolvere ad una serie di requisiti generali dell'**accreditamento socio-assistenziale** per gli enti del terzo settore;
- promuovere la **conciliazione vita-lavoro all'interno delle Organizzazioni**, impegno collocato nel Piano strategico straordinario a favore della famiglia e della natalità per contrastare il calo demografico all'interno di un sistema territoriale di opportunità a favore della Donna, dell'Uomo e della Famiglia.

CLA conferma pertanto l'impegno nell'adottare **misure volte a favorire il bilanciamento degli impegni vita-lavoro dei/delle propri/e Dipendenti**, coinvolti attivamente nel percorso intrapreso, a partire da un'indagine interna dei fabbisogni (promozione del Diversity Management, delle pari opportunità e del benessere lavorativo, dell'innovazione organizzativa, della Responsabilità Sociale d'Impresa e del welfare aziendale e territoriale).

Il **Piano aziendale Family Audit** definito da CLA si prefigge di realizzare, nel corso del prossimo triennio, **n. 16 azioni** in ambito di:

- riorganizzazione della flessibilità
- genitorialità e lunghe assenze
- pianificazione delle ferie
- smart working
- competenze del management
- valorizzazione del ruolo dei Responsabili di Area
- costituzione del Gruppo di lavoro per la conciliazione vita-lavoro
- valorizzazione della formazione e dello sviluppo professionale
- comunicazioni interna
- monitoraggio del benessere e della conciliazione vita-lavoro
- welfare aziendale
- attività e spazi ricreativi



- creazione di sinergie e promozione del Family Audit
- condividere e informare
- promuovere l'integrazione delle certificazioni acquisite
- allineamento IT

Consorzio Lavoro Ambiente Società Cooperativa sottolinea, infine, la propria convinta adesione ai principi delle certificazioni già adottate in ambito di Qualità dei processi (ISO 9001), rispetto e tutela dell'Ambiente (ISO 14001), tutela della Salute e Sicurezza negli ambienti di lavoro (ISO 45001), Responsabilità Sociale d'Impresa (SA8000), Parità di Genere (UNI/PdR 125:2022) e prevenzione dei reati nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs. 231/2001.