



INFORMATIVA AI CANDIDATI IN MERITO AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 12 del Regolamento UE 2016/679 ("GDPR" o "Regolamento") ed in generale in osservanza del principio di trasparenza previsto dal Regolamento medesimo, siamo a fornire le seguenti informazioni in merito al trattamento dei dati personali.

1. TITOLARE DEL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il Titolare del Trattamento (cioè il soggetto che determina le finalità e i mezzi del trattamento di dati personali) è **Consorzio Lavoro Ambiente Società Cooperativa (in sigla CLA)**, con sede a Trento, via al Maso Visintainer n. 10, C.F. e P.IVA 00638070227, tel. 0461 270800, indirizzo PEC: direzione@pec.consorziolavoroambiente.it

2. DATI DI CONTATTO DEL RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI

Si informa che il Titolare del Trattamento ha designato, ai sensi dell'art. 37 del Regolamento il responsabile della protezione dei dati personali (**Data Protection Officer – "DPO"**) che è contattabile attraverso i seguenti canali:

Federazione Trentina della Cooperazione nella persona di Martino Ferrari

E-mail: dpo@ftcoop.it

Tel.: 0461 898437

3. FINALITÀ DEL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il trattamento dei Suoi dati personali avviene per le finalità connesse alla selezione e valutazione del personale o per proporre offerte di lavoro coerenti con il suo profilo professionale.

4. TIPOLOGIA DEL DATO PERSONALE TRATTATO

Saranno oggetto di trattamento le seguenti categorie di dati:

- 1) dati anagrafici, generalità, indirizzo ed altri recapiti, codice fiscale;
- 2) dati relativi al suo percorso formativo, professionale, oltre che quelli relativi alle sue competenze (anche a seguito di colloqui psicoattitudinali)
- 3) dati idonei a rivelare lo stato di salute

5. BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI ED OBBLIGATORietà DEL CONFERIMENTO

Atteso che tutte le finalità del trattamento sono riconducibili alla possibile instaurazione del rapporto di lavoro, la base giuridica è l'adozione di misure precontrattuali.

6. MODALITÀ E DURATA DEL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il trattamento sarà effettuato:

- mediante l'utilizzo di sistemi manuali e automatizzati;
- da soggetti autorizzati all'assolvimento di tali compiti, ai sensi di legge;
- con l'impiego di misure adeguate a garantire la riservatezza dei dati e ad evitare l'accesso agli stessi da parte di terzi non autorizzati.

La conservazione dei dati raccolti avverrà per un periodo **non superiore a sei mesi** a decorrere dalla conclusione della procedura di selezione o dall'invio del curriculum.

7. ACCESSO AI DATI

I Suoi dati potranno essere resi accessibili per le finalità di cui all'art. 2:

- a dipendenti e collaboratori del Titolare, nella loro qualità di incaricati e/o responsabili interni del trattamento e/o amministratori di sistema;
- a società terze o altri soggetti (studi professionali, consulenti) che svolgono attività di outsourcing per conto del Titolare, nella loro qualità di responsabili esterni del trattamento.

8. COMUNICAZIONE DEI DATI PERSONALI

Tutti i dati raccolti ed elaborati potranno essere comunicati, esclusivamente per le finalità sopra specificate, a fornitori di servizi di consulenza connessi alla selezione del personale.

I dati personali non sono soggetti a diffusione.

9. LUOGO DI TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Lo svolgimento dell'attività avviene sul territorio Europeo.

10. DIRITTI DELL'INTERESSATO

Ai sensi del Capo III del GDPR Lei potrà esercitare i seguenti diritti di:

- accesso ai Suoi dati personali (avrà quindi il diritto di avere gratuitamente le informazioni in merito ai Suoi dati personali detenuti dal Titolare, nonché di ottenerne copia in formato accessibile);
- rettifica dei Suoi dati personali (la Società provvederà, su Sua segnalazione, alla correzione dei Suoi dati - non espressione di elementi valutativi - non corretti o imprecisi, anche divenuti tali in quanto non aggiornati);
- revoca del consenso al trattamento dei Suoi dati personali (qualora il trattamento avvenga in forza di consenso da Lei manifestato, Lei potrà in qualsiasi momento revocare il consenso e tale revoca del consenso comporterà la cessazione del trattamento dei Suoi dati personali);
- cancellazione dei Suoi dati personali ovvero diritto all'oblio (ad esempio, in caso di revoca del consenso, se non sussiste altro fondamento giuridico per il trattamento);
- limitazione del trattamento dei Suoi dati personali come ad esempio, in determinati casi:
 - contestazione dell'esattezza dei dati, nel tempo necessario alla verifica;
 - contestazione della liceità del trattamento con opposizione alla cancellazione;
 - necessità di utilizzo per i Suoi diritti di difesa, mentre essi non sono più utili ai fini del trattamento;
 - se vi è opposizione al trattamento, mentre vengono svolte le necessarie verifiche.

In detti casi i Suoi dati verranno conservati con modalità tali da poter essere eventualmente ripristinati ma, nel mentre, non saranno consultabili dal Titolare se non, appunto, in relazione alla validità della Sua richiesta di limitazione.

- opposizione al trattamento dei Suoi dati personali per motivi legittimi (in determinate circostanze Lei potrà comunque opporsi al trattamento dei Suoi dati ed in ogni caso potrà opporsi al trattamento effettuato ai fini di marketing diretto);
- portabilità dei Suoi dati personali (su Sua richiesta, i Suoi dati personali saranno trasmessi al soggetto da Lei indicato in formato che renda agevole la loro consultazione ed utilizzo);

11. MODALITÀ DI ESERCIZIO DEI DIRITTI

Potrà in qualsiasi momento esercitare i diritti inviando:

- una raccomandata A/R a Consorzio Lavoro Ambiente Società Cooperativa - Via al Maso Visintainer n. 10 - 38122 Trento
- una PEC all'indirizzo: direzione@pec.consorziolavoroambiente.it



Inoltre, potrà proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali, Piazza Venezia n. 11, 00187, Roma (RM), protocollo@pec.gpdp.it, www.garanteprivacy.it