

Requisiti della norma SA8000:2026

L'edizione della norma SA8000:2026 rivoluziona lo standard per la Responsabilità Sociale d'Impresa, passando da un approccio basato su "check-list" a un modello dinamico basato sui rischi e gli impatti. Il focus si estende dai soli Dipendenti diretti all'intera catena del valore, richiedendo valutazioni rigorose lungo tutta la filiera.

La norma si articola in tre blocchi di **REQUISITI FONDAMENTALI**:

1. Requisiti Fondamentali (Diritti dei Lavoratori/delle Lavoratrici)

- Lavoro Infantile e dei Giovani: divieto assoluto di lavoro minorile e tutele specifiche per i giovani lavoratori
- Lavoro Forzato e Obbligato: divieto di trattenere documenti, richiedere depositi o imporre pratiche di schiavitù e tratta
- Salute e Sicurezza: obbligo di fornire un ambiente di lavoro sicuro e salubre, con misure preventive per gli infortuni e le malattie professionali
- Libertà di Associazione: diritto dei Lavoratori/delle Lavoratrici di formare o aderire a sindacati e di avviare la contrattazione collettiva
- Non Discriminazione: divieto di discriminazione basata su razza, sesso, religione, orientamento politico o disabilità
- Pratiche Disciplinari: tolleranza zero per punizioni corporali, coercizione mentale o fisica e abusi verbali
- Orario di Lavoro: rispetto dei limiti massimi di ore settimanali e garanzia del diritto al riposo e alle ferie
- Retribuzione: stipendi equi e sufficienti a soddisfare i bisogni primari dei Lavoratori/delle Lavoratrici e delle loro famiglie

2. Requisiti del Sistema di Gestione

- Impegno della Direzione e Politiche: la Leadership aziendale deve definire e implementare una politica etica chiara e integrata
- Social Performance Team (SPT): un Comitato paritetico composto da rappresentanti della direzione e dai Lavoratori/dalle Lavoratrici (nominati/e dai Sindacati) per monitorare e gestire i requisiti sociali
- Valutazione e Gestione del Rischio: identificazione e mitigazione continua dei rischi sociali e dei potenziali impatti negativi legati alle attività e alle relazioni commerciali
- Coinvolgimento degli Stakeholder: dialogo costante e consultazione con Lavoratori/Lavoratrici, Sindacati, Fornitori e Comunità locale
- Rimedi e Azioni Correttive: procedure efficaci per rimediare a impatti negativi già avvenuti e prevenire il loro ripetersi

3. Coinvolgimento e Sviluppo

- Formazione: programmi di formazione continua per il Personale per garantire la comprensione dei diritti e dei doveri
- Sorveglianza dei Fornitori: monitoraggio attivo dei propri Partner commerciali per assicurare il rispetto degli stessi standard etici